Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Labour, Social Policy, Displaced Persons adn Refuges

Broj: 13/04-02-30508/16
Sarajevo, 08.11. 2016. godine

EKONOMSKO – SOCIJALNO VIJEĆE
ZA PODRUČJE KANTONA SARAJEVO

PREDMET: Mišljenje na Prijedlog zakona o radu u Kantonu Sarajevo, traži se,-

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, pripremilo je Prijedlog zakona o radu u Kantonu Sarajevo, koji sa obrazloženjem i izvještajem o rezultatima provedenih konsultacija, dostavlja u prilogu. Predmetni tekst Prijedloga zakona o radu u Kantonu Sarajevo, predviđen je da se razmatra u skraćenom postupku, budući da se radi o propisu koji nije složen niti obiman, a Zakon o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16) propisao je obavezu kantonima da usklade svoje zakone sa navedenim zakonom. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, ističe da je predmetni zakon uvršten u Program rada Vlade Kantona Sarajevo i Skupštine Kantona Sarajevo za 2016. godinu.

U smislu prednjeg, potrebno je da Ekonomsko – socijalno vijeće za područje Kantona Sarajevo razmotri i da mišljenje na dostavljeni Prijedlog zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

U prilogu:

1.Prijedlog zakona o radu u Kantonu Sarajevo

2. Prednacrt zakona o radu u Kantonu Sarajevo sa pozivom na konsultacije

3.Akt Kantonalne uprave za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i prosvjetne inspekcije, broj 14-09-34-03815/16 od 26.10.2016. godine,

4. Akt Općine Stari Grad Sarajevo, broj 01-05-6955/16 od 26.10.2016. godine,

web: http://mrsri.ks.gov.ba
e-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-089, Fax: + 387 (0) 33 562-090
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1
TÜV International Certification CERT ISO 9001 TIC

5.akt Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, broj KO-IX-206/16 od 31.10.2016. godine,

6. Akt Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture Kantona Sarajevo, akt broj 27-02-30508/16 od 28.10.2016. godine,

7. Akt Kantonalne javne ustanove "Gerontološki centar", broj 10-1543/16 od 01.11.2016. godine,

8. Akt Općine Ilijaš, Općinskog načelnika broj 02/1-13-sl/16 od 01.11.2016. godine.

S poštovanjem,

Pripremila: Belma Trajkov, stručna savjetnica

MINISTRICA

Amela Dautbegović

Dostaviti:
- Naslovu
-a/a

Na osnovu člana 18. stav (1) tačka b. Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96 - Ispravka, 3/96 - Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13) i člana 181. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj _____2016. godine, donijela je

PRIJEDLOG

ZAKONA O RADU U KANTONU SARAJEVO

Član 1.
(Predmet zakona)

Ovim zakonom u Kantonu Sarajevu (u daljem tekstu: Kanton), uređuje se:

a) trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16) (u daljem tekstu: Federalni zakon),

b) formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća,

c) nadzor nad primjenom zakona,

kao i druga pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada u Kantonu koja su Federalnim zakonom utvrđena u nadležnost kantona.

Član 2.
(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom zakonu, uključuje oba roda.

Član 3.
(Plaćeno odsustvo)

Pored slučajeva i u vremenu propisanim Federalnim zakonom, radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće, u sljedećim slučajevima:

a) smrti roditelja bračnog, odnosno vanbračnog partnera

b) sklapanja braka djeteta,

c) selidbe u istom mjestu,

d) elementarne nepogode (požar, potres, poplava, snježna lavina, klizište i sl.).

Član 4.
(Izuzeće za duže trajanje plaćenog odsustva)

Ukoliko je radnik po osnovu Federalnog i člana 3. ovog zakona, već ostvario pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik ima pravo na još dva radna dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine.

Član 5.
(Imenovanje mirovnog vijeća)

(1)U cilju rješavanja kolektivnih radnih sporova o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, imenuje se mirovno vijeće.

(2) Mirovno vijeće se imenuje ad hoc, za svaki pojedinačan slučaj kolektivnog radnog spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog

sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor.

Član 6.
(Sastav mirovnog vijeća)

(1) Mirovno vijeće za područje Kantona, sastoji se od tri člana i to: jednog predstavnika poslodavca, jednog predstavnika sindikata i jednog neovisnog predstavnika kojeg dogovorno izaberu strane u sporu sa liste koju na period od četiri godine utvrđuje ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

(2)Strane u sporu, dužne su da u roku od 24 sata od nastanka spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, daju prijedlog svog člana mirovnog vijeća i dogovore se o izboru trećeg člana.

(3) Način na koji se imenuju neovisni predstavnici i koja lica mogu biti imenovana na listu iz stava (1) ovog člana, bit će propisan pravilnikom koji donosi ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

Član 7.
(Način rada mirovnog vijeća)

(1) Mirovno vijeće donosi pravila o postupku pred tim vijećem.

(2) Administrativne poslove za mirovno vijeće vrši Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(3)Troškove za člana mirovnog vijeća, odnosno predstavnika sa liste iz stava (1) ovog člana, snosi Ministarstvo.

Član 8.
(Dejstvo prijedloga mirovnog vijeća)

(1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.

(2) O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu obavještavaju Ministarstvo u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

Član 9.
(Nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog zakona i na osnovu njega donesenih propisa, obavlja kantonalni inspektor rada.

Član 10.
(Kaznene odredbe)

(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 do 10.000,00 KM kazniti će se za prekršaj poslodavac - pravno lice, ako:

1. radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva (član 3. i 4.);

2. onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 8.).

(2) Ako je prekršaj iz stava (1) ovog člana učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.

(3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kazniti će se poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

(3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kazniti će se i odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice, novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

Član 11.
(Prelazne i završne odredbe)

(1)Ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo će pravilnik iz člana 6. stav (3) donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Član 12.
(Stupanje na snagu)

(1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 19/00).

(2) Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj:

2016. godine
Sarajevo

Predsjedateljica
Skupštine Kantona Sarajevo
Prof.dr. Ana Babić

OBRAZLOŽENJE

I – PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u

- članu 18. stav 1. tačka b. Ustava Kantona Sarajevo, prema kojem Skupština Kantona Sarajevo donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadležnosti Kantona, izuzev propisa koji su Ustavom ili zakonom dati u nadležnost Vlade Kantona Sarajevo,
- članu 181. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16) (u daljem tekstu: Federalni zakon), prema kojem je dato ovlaštenje nadležnim organima kantona da donesu, odnosno usklade propise sa Federalnim zakonom.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlog da prijedlog ovog zakona Skupština Kantona Sarajevo razmatra u skraćenom postupku nalazi se u članu 158. stav 1. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 41/12 – Drugi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13 i 47/15), kojim je regulisano da se u slučaju kada nije u pitanju složen i obiman zakon, razlog može pretresati u skraćenom postupku, te da podnosilac prijedloga zakona može umjesto nacrta podnijeti prijedlog zakona koji se pretresa po skraćenom postupku bez nacrta zakona. Predviđena zakonska rješenja se u osnovi ne razlikuju od ranijih normi Zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

Predloženim Zakonom o radu u Kantonu Sarajevo uređena su pitanja koja su Federalnim zakonom ostavljena u nadležnost kantonima i to: predviđeno trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, način formiranja, sastav i način rada mirovnog vijeća, vršenje administrativnih poslova za vijeće, naknadu troškova i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća.

III – OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. utvrđeni su instituti koje reguliše ovaj zakon, i to: trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća i nadzor nad primjenom zakona, kao i druga pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada u Kantonu koja su Federalnim zakonom utvrđena u nadležnost kantona.

Članom 2. utvrđena je gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom zakonu, što uključuje oba roda.

Članom 3. definisani su slučajevi u kojima, pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom, a u okviru sedam radnih dana u kalendarskoj godini, radnik ima pravo na odsustvo sa rada u sljedećim slučajevima: smrti roditelja bračnog, odnosno vanbračnog partnera, sklapanja braka djeteta, selidbe u istom mjestu i elementarne nepogode (požar, potres, poplava, snježna lavina, klizište i sl.).

Članom 4. definisano je izuzeće od trajanja plaćenog odususta i to u slučaju kada je radnik iskoristio plaćeno odsustvo u punom obimu od sedam radnih dana u toku jedne kalendarske godine, onda za slučaj smrti člana uže porodice, radnik ima pravo na još dva radna dana plaćenog odustva u toku jedne kalendarske godine.

Članom 5. propisano je da se u cilju rješavanja kolektivnih radnih sporova o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, imenuje mirovno vijeće. Mirovno vijeće se imenuje ad hoc, za svaki pojedinačan slučaj kolektivnog radnog spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor.

Članom 6. propisano je da se mirovno vijeće za područje Kantona, sastoji od tri člana i to: jednog predstavnika poslodavca, jednog predstavnika sindikata i jednog neovisnog predstavnika kojeg dogovorno izaberu strane u sporu sa liste koju na period od četiri godine utvrđuje ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo. Strane u sporu, dužne su da u roku od 24 sata od nastanka spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, daju prijedlog svog člana mirovnog vijeća i dogovore se o izboru trećeg člana. Način na koji se imenuju neovisni predstavnici i koja lica mogu biti imenovana na listu, bit će propisan pravilnikom koji donosi ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

Članom 7. propisano je da mirovno vijeće imenovano rješenjem ministra za rad, socijalnu politiku raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, donosi pravila o postupku pred tim vijećem. Administrativne poslove za mirovno vijeće vrši Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, a troškove za člana mirovnog vijeća, odnosno predstavnika sa liste snosi Ministarstvo.

Članom 8. propisano je da strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora, te da o ishodu i rezultatima mirenja, strane u sporu obavještavaju Ministarstvo, u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

Članom 9. propisano je da kantonalni inspektor rada obavlja poslove nadzora nad primjenom ovog zakona.

Članom 10. propisane su kaznene odredbe. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 do 10.000,00 KM, kazniti će se za prekršaj poslodavac - pravno lice, ako radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva (čl. 3. i 4.) i ako onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 8.). Ako se navedeni prekršaji učinjeni prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko. Za navedene prekršaje, kazniti će se poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM, a odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice, novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

I ove odredbe su usklađene sa Federalnim zakonom, to jeste ponuđena rješenja su gotovo identična i na odgovarajući način preuzeta iz Federalnog zakona.

Članom 11. propisano je da će ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo pravilnik o načinu imenovanja lica na listi neovisnih predstavnika donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona i da će se isti objaviti u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Članom 12. propisano je da danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 19/00), kao i da zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

IV – FINANSIJSKI OKVIR ZAKONA

Za provođenje ovog Zakona nisu potrebna dodatna sredstva.

I Z V J E Š T A J
O DOSTAVLJENIM PRIJEDLOZIMA NA PREDNACRT ZAKONA O RADU U KANTONU SARAJEVO

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo) je dana 20.10.2016. godine uputilo obavještenje o postupku konsultacija za izradu zakona u okviru minimalnih obaveza propisanih Uredbom o načinu i postupku pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo" br. 21/11-Novi prečišćeni tekst, 30/11 - Ispravka i 23/15) i Pravilima i postupku za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 71/14) , te poziv na učešće u konsultacijama za izradu Prijedloga zakona o radu u Kantonu Sarajevo, uputilo svim ministarstvima u Kantonu Sarajevo, Udruženju poslodavaca Kantona Sarajevo, Privrednoj komori Kantona Sarajevo, Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Savezu samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Gradu Sarajevo, svim općinama na Kantonu Sarajevo, općinskim pravobranilaštvima i javnim ustanovama u sastavu Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, Javnoj ustanovi "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo. Predmetni Prednacrt zakona o radu u Kantonu Sarajevo objavljen i na web stranici Ministarstva. Rok za dostavu prijedloga i sugestija, u skladu sa članom 81. Pravila i postupka za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine, bio je 10 dana od dana objave.

Na poziv za konsultacije, odazvali su se:
1. Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i prosvjetne inspekcije, akt broj 14-09-34-03815/16 od 26.10.2016. godine,
2.Općina Stari Grad Sarajevo, akt broj 01-05-6955/16 od 26.10.2016. godine,
3.Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, akt broj KO-IX-206/16 od 31.10.2016. godine,
4.Ministarstvo komunalne privrede i infrastrukture Kantona Sarajevo, akt broj 27-02-30508/16 od 28.10.2016. godine,
5. Kantonalna javna ustanova "Gerontološki centar", akt broj 10-1543/16 od 01.11.2016. godine,
6. Općina Ilijaš, Općinski načelnik, akt broj 02/1-13-sl/16 od 01.11.2016. godine.

Pregled pismenih primjedbi, prijedloga i sugestija:
SAVEZ SAMOSTALNI SINDIKATA BOSNE I HERCEGOVINE, KANTONALNI ODBOR KANTONA SARAJEVO imao je primjedbe koje se odnose na uvrštavanje u zakon obaveze polaganja stručnog ispita, rada sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva, naknade plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena, te utvrđivanje i drugih opravdanih razloga kada radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada.
1. U smislu prednjeg, Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se iza člana 2. Prednacrta zakona doda novi član 2. (Rad pripravnika) koji bi trebao da glasi:
(1) „Ako posebnim propisima nije drugačije utvrđeno, pripravnički staž traje:
a)šest mjeseci za lica koja imaju završenu srednju stručnu spremu,
b) dvanaest mjeseci za lica koja imaju višu i visoku stručnu spremu, pod uslovom da se ova lica prvi put zapošljavaju u svojoj spremi ili zvanju.
(2) Pripravnički rad, ako posebnim propisom nije drugačije određeno, obavlja se po pogramu koji pripremi poslodavac.
(3) Nakon završenog pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit na kojem se provjerava njegova osposobljenost za samostalan rad, ako je to zakonom, posebnim propisom ili opštim aktom poslodavca određeno."

Obrazloženje:
Predloženo rješenje nije prihvaćeno. Član 32. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16)(u daljem tekstu: Federalni zakon) propisao je mogućnost zaključenja ugovora sa pripravnikom, ko se smatra pripravnikom, načelno koliko traje pripravnički staž i visinu plaće pripravnika. S tim u vezi, ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se na određeno vrijeme, a najduže godinu dana. Posebnim zakonom, npr. iz oblasti zdravstva, obrazovanja i sl. pitanje trajanja pripravničkog staža, može se i drugačije urediti. Što se tiče polaganja stručnog ispita, član 33. Federalnog zakona je gotovo na identičan način propisao ovaj institut, pa bi uvrštavanje ove odredbe, predstavljalo prepisivanje istog teksta. Osim toga, posebnim propisima (lex specialis) iz oblasti zdravstva, obrazovanja, državne uprave, uređuju se pitanja u vezi sa polaganjem stručnog ispita i pripravničkog staža.

2. Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se u članu 3. stav 1. Prednacrta iza riječi "plaće" dodaju riječi "do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini" i ostatak teksta se nastavlja. Zatim da se u stavu 1. doda nova alineja d. koja glasi:
"smrti roditelja bračnog, odnosno vanbračnog partnera", a iza stava 1. doda stav 2. koji glasi:
(2)„Radnik ima pravo na plaćeno u trajanju 4 radna dana tokom jedne kalendarske godine radi obilježavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba."
Također, iza stava 2. doda stav 3. koji glasi:
(3)"Izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice ili člana domaćinstva, roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera, radnik ima pravo na dodatnih 5 radnih dana plaćenog odsustva, ukoliko je po osnovu prava iz Federalnog zakona i ovog zakona već ostvario pravo na plaćeno odsustvo."
Obrazloženje:
Predloženo rješenje je djelimično prihvaćeno, uvrštavanjem slučaja plaćenog odsustva "smrti roditelja bračnog, odnosno vanbračnog partnera", a ostala predložena rješenja nisu prihvaćena jer bi to značilo 12 radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini, što je obzirom na ekonomsko stanje i mogućnosti preširoko preformulisano jer je intencija povećanje produktivnosti rada. Također, niti ijedan subjekt koji je bio pozvan na konsultacije, osim Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, nije dao primjedbu da se ova odredba iz Prednacrta mijenja. Što se tiče vjerskih praznika, član 54. Federalnog zakona, propisao je da da je poslodavac dužan omogućiti radniku odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini, radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće – plaćeno odsustvo. Dva radna dana predviđeno su kao neplaćeno odsustvo. Vezano za dodatne dane plaćenog odsustva (pored onih propisanih Federalnim zakonom) u slučaju smrti člana uže porodice (članom 53. stav (2) Federalnog zakona je propisano ko se smatra članom uže porodice), isto može biti predmet korigovanja obzirom da su ovakve situacije u praksi veoma rijetke.

3. Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se član 4. Prednacrta zakona briše.
Obrazloženje:
Predloženo rješenje nije prihvaćeno, zato što član 3. Prednacrta zakona o radu propisuje vrijeme i slučajeve plaćenog odsustva, a član 4. izuzeće u trajanju plaćenog odsustva. Radi izdvojenog slučaja i vremena trajanja plaćenog odsustva, predložena odredba je odvojena u poseban član.

4. Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se iza člana 4. Prednacrta zakona doda novi član 5. (Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva) koji glasi:
(1)„Nakon isteka porodiljnog odsustva, žena sa djetetom najmanje do 15 mjeseci života ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, a za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da

radi polovinu punog radnog vremena do 30 mjeseci života djeteta.
(2) Pravo iz stava 1. ovog člana može koristiti i radnik, otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu."

Obrazloženje:

Predloženo rješenje nije prihvaćeno. Tačno jeste da je Federalni zakon, dao mogućnost kantonima da ovaj institut posebno urede, međutim uvrštavanje ovakve odredbe i propisivanje dužeg vremena korištenja ovog prava, zavisi prvenstveno od ekonomske moći kantona i potrebe za boljom zaštitom materinstva i boljom njegom djeteta. Kanton Sarajevo ima potrebu za boljom zaštitom materinstva i boljom njegom djeteta, ali u ovom momentu nema ekonomsku moć da podnese takav teret. Potrebno je prvo osigurati minimum prava i riješiti druga pitanja, velikog broja tužbi, rada na crno, plaćanja doprinosa i poreza i drugih obaveza koje za poslodavce proizilaze iz osnova radnih odnosa. Osim toga, u realnom sektoru je potpuno drugačija sitaucija, i često se dešava da poslodavci trudnicama i porodiljama uskraćuju minimum zakonskih prava, a kamo li da se dodatno, osim onog nužnog zakonski propisanog minimuma, ovoj kategoriji poveća vrijeme odsustvovanja. Za korištenje ovog prava oca djeteta, Federalni zakon je propisao takvu mogućnost. Subjekti u konsultacijama nisu imali primjedbu, niti dodatnih prijedloga niti sugestija u vezi ovog instituta.

5.Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se iza predloženog člana 5. Prednacrta zakona doda novi član 6. (Naknada plaće) koji glasi:
(1)"Radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.)
(2) Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, praznika po zakonu, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, radnik ostvaruje u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
(3) Period iz stava 2. ovog člana za koji se naknada isplaćuje na teret poslodavca utvrđuje se zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.
(4) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (viša sila, privremeni zastoj u proizvodnji i sl.) u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu."

Obrazloženje:

Predloženo rješenje nije prihvaćeno. Stav (1) predloženog rješenja je u cijelosti i doslovno propisan iz Federalnog zakona, pa je nepotrebno prepisivati u kantonalni zakon. Što se tiče visine naknade plaće ona je propisana u visini plaće koju bi radnik ostvario za slučaj godišnjeg odmora (član 52. stav (3) Federalnog zakona), porođajnog odsustva (član 68. stav (1) Federalnog zakona), plaćeno odsustvo je po definiciji pravo radnika da odsustvuje sa rada uz naknadu plaće, a u pogledu sticanja prava iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom, vrijeme plaćenog odsustva se smatra vremenom provedenim na radu. Naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad, osiguranik ostvaruje kod poslodavca na osnovu doznaka, u skladu sa Pravilnikom o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede ili drugih okolnosti ("Službene novine Federacije BiH", broj 66/12) i odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju ("Službene novine Federacije BiH", br.30/97, 7/02, 70/08 i 48/11). Stav 3. u cijelosti je i doslovno prepisan iz Federalnog zakona, kao i stav (4). Subjekti u konsultacijama nisu imali primjedbu, niti dodatnih prijedloga niti sugestija u vezi ovog pitanja.

6. Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se *u* članu 5. Prednacrta zakona iza riječi „ugovora" dodaju riječi „ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, štrajk" i ostatak teksta se nastavlja.

Obrazloženje:

Predloženo rješenje nije prihvaćeno iz razloga što ni odredba Federalnog zakona ne precizira slučajeve provođenja postupka mirenja, već je propisana dovoljno široko da su to slučajevi spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog

sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor (kolektivni radni spor), i to ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora. Što se tiče ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, propisano je odredbama od člana 14. do člana 18. Federalnog zakona a ostvarivanje prava na štrajk Zakonom o štrajku ("Službene novine Federacije BiH, broj 14/00). Hipotetički, i pravo na sindikalno organizovanje i štrajk, mogu biti predmet spora vezanog za kolektivni ugovor, što znači da bi se rješavali u okviru postupka mirenja, u skladu sa odredbom Federalnog zakona i predloženom odredbom Prednacrta zakona o radu. Član 156. Federalnog zakona propisao je da štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog tim zakonom, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele. Subjekti u konsultacijama nisu imali primjedbu, niti dodatnih prijedloga niti sugestija u vezi ovog pitanja

7.Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, *predložio je da se član* 6. Prednacrta zakona mijenja se i glasi:
(1) Mirovno vijeće za područje Kantona sastoji se od tri člana i to: predstavnika poslodavaca, predstavnika sindikata i neovisnog predstavnika kojeg sporazumno izaberu sindikat i poslodavci sa liste koju utvrđuje Kantonalni ministar nadležan za poslove rada.
(2) Mirovno vijeće iz stava 1. ovog člana formira se za mandatni period od četiri godine.
(3) Lista iz stava (1) ovog člana utvrđuje se za period od četiri godine, za slučajeve kada je potrebno izvršiti promjenu neovisnog predstavnika sa liste.
(4) Kantonalni ministar nadležan za poslove rada listu iz stava 1. će donijeti u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.
(5) Sindikat i poslodavci dužni su u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona dostaviti ime predstavnika Kantonalnom ministarstvu nadležnom za poslove rada, kao i prijedlog neovisnog predstavnika sa liste iz stava 1. ovog člana."
(6) U slučaju da sindikat i poslodavci sporazumno ne mogu odrediti predstavnika sa liste iz stava 1. ovog člana u roku od 15 dana od dana objave iste, neovisnog predstavnika mirovnog vijeća imenovat će Kantonalni ministar nadležan za poslove rada u dodatnom roku od 15 dana.
(7) Po isteku roka iz stava 4. odnosno stava 5. ovog člana, Kantonalni ministar nadležan za poslove rada donijet će odluku o formiranju i sastavu mirovnog vijeća za područje Kantona i istu objaviti u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".
(8) Mirovno vijeće će u roku od 30 dana od dana formiranja donijeti pravila o postupku pred tim vijećem.
(9) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Kantona vrši Kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.
(10) Troškove za člana mirovnog vijeća sa liste koju utvrđuje Kantonalni ministar nadležan za poslove rada, snosi Kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.

Obrazloženje:
Predloženo rješenje je djelimično prihvaćeno, i to u stavu (1) u kojem je navedeno da predstavnik treba biti neovisan, ali nije prihvaćena formulacija "Kantonalni ministar nadležan za poslove rada", jer je to u Kantonu Sarajevo, ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, što je preciznije navedeno u Prednacrtu zakona o radu. Prihvaćeno je da strane u sporu sporazumno izaberu neovisnog predstavnika sa liste koju utvrdi ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo. Mirovno vijeće se formira za svaki pojedinačan slučaj, za svaki spor, za svakog konkretnog poslodavca i sindikata, pri čemu predstavnik sindikata i poslodavca, ne mora nužno biti jedna te ista osoba.U svakom slučaju prijedlog je bio konstruktivan i ukazao je na činjenicu da je Federalni zakon u pogledu imenovanja mirovnog vijeća nedorečen i da je potrebno definisati način imenovanja i sastav mirovnog vijeća, zbog čega su odredbe ovog zakona proširene. Obaveze koje za subjekte proističu iz zakona, rok za donošenje podzakonskog akta, prema Pravilima i postupku za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 71/14) stavljaju se u prelazne odredbe propisa koji se donosi, što je i učinjeno u članu 11. Prijedloga zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

*8.*Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se iza člana 7. Prednacrta zakona doda novi član 8.(Ekonomsko-socijalno vijeće) koji glasi:
(1)"U cilju promicanja i usklađivanja ekonomske i socijalne politike, te podsticanja kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora i usklađivanja interesa radnika i poslodavaca sa mjerama ekonomske i socijalne politike u Kantonu Sarajevo osnovano je Ekonomsko-socijalno vijeće.
(2)Ekonomsko-socijalno vijeće temelji se na trostranoj saradnji Vlade Kantona, sindikata i poslodavaca.
(3)Sastav, djelokrug, način rada, finansiranje i druga pitanja od značaja za rad Ekonomsko-socijalnog vijeća uređuje se sporazumom socijalnih partnera."
Obrazloženje:
Predloženo rješenje nije prihvaćeno, jer je član 158. Federalnog zakona propisao mogućnost formiranja Ekonomsko – socijalnog vijeća za područje kantona, da se isto temelji na trostranoj saradnji vlade kantona, sindikata i udruženja, a da se osniva sporazumom socijalnih partnera. Istom je propisano da se posebnim zakonom uređuje sastav, nadležnost, ovlaštenja i druga pitanja od značaja za rad ovog vijeća. Predložena odredba je prepisana iz Federalnog zakona i niti daje niti nudi nova zakonska rješenja. Činjenica da je ekonomsko – socijalno vijeće formirano, ide u prilog tvrdnji da je suvišna odredba o formiranju ekonomsko – socijalnog vijeća u ovom Prijedlogu zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

9.Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Kantona Sarajevo, predložio je da se u članu 9. Prednacrta zakona, a u skladu sa gore datim primjedbama, potrebno je predvidjeti i određene kaznene odredbe, odnosno sankcije za slučaj nepoštivanja odredbi ovog Zakona.
Obrazloženje:
Budući da predložena rješenja koja se tiču rada pripravnika, rada sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva i naknade plaće nisu prihvaćena, nema potrebe za korekcijama u dijelu kaznenih odredbi u Prijedlogu zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

MINISTARSTVO KOMUNALNE PRIVREDE I INFRASTRUKTURE KANTONA SARAJEVO imao je primjedbe i sugestije u pogledu stila propisa, tačnije korištenja terminologije, odnosno pozivanja, navođenja i korištenja skraćenica, što je od starne obrađivača uvaženo i ispravljeno.
1. Predloženo je da se u članu 7. stav (2) iza riječi "Ministarstvo", dodaju riječi "Ministarstvo u oblasti za koju se zaključuje ugovor i Vladu Kantona Sarajevo"
Obrazloženje:
Predloženo rješenje nije prihvaćeno. Na području Kantona Sarajevo, zaključuju se granski i pojedinačni kolektivni ugovori. Granski kolektivni ugovor zaključuju reprezentativno udruženje poslodavaca i reprezentativni sindikat jednog ili više područja djelatnosti osnovani na teritoriji jednog ili više kantona, a pojedinačne kolektivne ugovore zaključuju poslodavci sa radnicima zaposlenim kod tog poslodavca. Prema članu 145. Federalnog zakona, predviđeno je da se granski i pojedinačni kolektivni ugovori dostavljaju nadležnom organu kantona, u ovom slučaju Ministarstvu. S tim u vezi donesen je Pravilnik o postupku dostavljanja i vođenja evidnecije kolektivnih ugovora za područje Kantona Sarajevo koji je objavljen u "Službenim novinama Kantona Sarajevo", broj 46/16. Članom 7. Prijedloga zakona o radu u Kantonu Sarajevo propisano je da strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.

2. Sugerisano je da prestankom važenja članova 5., 6. i 7. potrebno mijenjati i član 1. točka b) Prednacrta zakona o radu kojim je propisano da zakon uređuje formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća.

Obrazloženje:
Navedena odredba, tj. prvobitni član 10. Prednacrta zakona o radu u Kantonu Sarajevo je brisan iz Prijedloga zakona o radu u Kantonu Sarajevu.

3. Vezano za primjenu člana 10. i prestanak važenja člana 5., 6. i 7. , postavljeno je pitanje opravdanosti postojanja zakona o radu u Kantonu Sarajevo, kojim je ostalo da se reguliše samo pitanje plaćenog odsustva, a što je uređeno kolektivnim ugovorima i pravilnicima o radu.
Obrazloženje:
Navedena odredba, tj. prvobitni član 10. je u cijelosti brisan iz Prednacrta zakona o radu i ne dovodi u pitanje postojanje člana 5., 6. i 7. , a time ni opravdanost postojanja zakona o radu u Kantonu Sarajevo. Član 181. Federalnog zakona propisao je obavezu nadležnim organima kantona da donesu, odnosno usklade propise sa Federalnim zakonom. U skladu sa članom 19. Federalnog zakona propisano je da, ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Federalnim zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

KANTONALNA JAVNA USTANOVA "GERONTOLOŠKI CENTAR" imala je prijedlog i sugestiju da član 4. Prednacrta zakona o radu u Kantonu Sarajevo glasi:
"Ukoliko je radnik po osnovu Federalnog i člana 3. ovog zakona, već ostvario pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, izuzetno, u slučaju smrt člana uže porodice, radnik ima pravo na još pet radnih dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine".
Obrazloženje:
Vezano za dodatne dane plaćenog odsustva (pored onih propisanih Federalnim zakonom) u slučaju smrti člana uže porodice, isto može biti predmet korigovanja, obzirom da su ovakve situacije u praksi veoma rijetke.

Općina Ilijaš, Općina Stari Grad i Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo, Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i prosvjetne inspekcije nisu imali primjedbi, sugestija, niti dodatnih prijedloga na Prednacrt zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Labour, Social Policy, Displaced Persons adn Refuges

Broj: 13/04-02-30508/16
Sarajevo, 19.10.2016. godine

OTPREMLJENO
20-10-2016
potpis

1. Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
2. Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
3. Ministarstvo saobraćaja Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
4. Ministarstvo prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
5. Ministarstvo za boračka pitanja Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
6. Ministarstvo zdravstva Kantona Sarajevo, n/r ministrice (ovdje)
7. Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
8. Ministarstvo kulture i sporta Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
9. Ministarstvo pravde i uprave Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
10. Ministarstvo unutrašnjih poslova Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
11. Ministarstvo komunalne privrede i infrastrukture Kantona Sarajevo, n/r ministra (ovdje)
12. Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo, n/r predsjednika, ul. Mula Mustafe Bešeskije broj 12/3, 71000 Sarajevo
13. Privredna komora Kantona Sarajevo, n/r predsjednika, ul. La Benevolencije broj 8, 71000 Sarajevo
14. Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Kantona Sarajevo (Inspekcija rada) n/r direktora, ul. Aleja Bosne Srebrene bb, 71000 Sarajevo
15. Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Kantonalni odbor Sarajevskog kantona, n/r predsjednika, ul. Obala Kulina bana broj 1, 71000 Sarajevo
16. Grad Sarajevo, n/r gradonačelnika, ul. Hamdije Kreševljakovića broj 3, 71000 Sarajevo
17. Općina Stari Grad, n/r načelnika, ul Zelenih beretki broj 4, 71000 Sarajevo
18. Općina Centar Sarajevo, n/r načelnika, ul Mis Irbina broj 1, 71000 Sarajevo
19. Općina Novo Sarajevo, n/r načelnika, ul. Zmaja od Bosne broj 55, 71000 Sarajevo
20. Općina Novi Grad, n/r načelnika, ul. Bulevar Meše Selimovića broj 97, 71000 Sarajevo
21. Općina Ilidža, n/r načelnika, ul. Butmirska cesta broj 12, 71210 Ilidža
22. Općina Ilijaš, n/r načelnika, ul.126. ilijaške brigade 6, Ilijaš 71380
23. Općina Trnovo, n/r načelnika, ul. Trnovo bb, 71223 Delijaš
24. Općina Hadžići, n/r načelnika, ul. Hadželi broj 114, 71380 Hadžići
25. Općina Vogošća, n/r načelnika, ul.Jošanička broj 80, 71320 Vogošća
26. Pravobranilaštvo Kantona Sarajevo, n/r pravobranioca, ul. Branilaca Sarajeva broj 21, 71000 Sarajevo
27. Pravobranilaštvo Grada Sarajevo, n/r pravobranioca, ul. Hamdije Kreševljakovića broj 3, 71000 Sarajevo
28. Pravobranilaštvo Stari Grad, n/r pravobranioca, ul. Zelenih beretki broj 4, 71000 Sarajevo
29. Pravobranilaštvo Općine Centar, n/r pravobranioca, ul. Mis Irbina broj 1, 71000 Sarajevo
30. Pravobranilaštvo Općine Novo Sarajevo, n/r pravobranioca, ul. Zmaja od Bosne broj 55, 71000 Sarajevo

web: http://mrsri.ks.gov.ba
e-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba
Tel: +387 (0) 33 562-089, Fax: +387 (0) 33 562-090
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

TIC

31. Pravobranilaštvo Općine Novi Grad, n/r pravobranioca, ul. Bulevar Meše Selimovića 97, Sarajevo 71000
32. Pravobranilaštvo Općine Ilidža, n/r pravobranioca, ul. Butmirska cesta broj 12, 71210 Ilidža
33. Pravobranilaštvo Općine Vogošća, n/r pravobranioca, ul. Jošanička broj 80, 71320 Vogošća
34. Pravobranilaštvo Općine Hadžići, n/r pravobranioca, ul. Hadželi broj 114, 71380 Hadžići
35. Pravobtanilaštvo Općine Ilijaš, ul.126. ilijaške brigade 6, Ilijaš 71380

PREDMET: POZIV NA KONSULTACIJE – OBAVJEŠTENJE

Obavještavamo Vas da je Ministarstvo za rad, socijalnu politku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo, otpočelo postupak konsultacija za izradu zakona, u okviru obaveza propisanih Uredbom o postupku i načinu pripremanja, izrade i dostavljanja propisa ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 21/11- Novi prečišćeni tekst, 30/11- Ispravka i 23/15) i Pravilima i postupku za izradu zakona i drugih propisa Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 71/14), i u tom smilsu, na svojoj WEB stranici http://mrsri.ks.gov.ba/ objavilo Prednacrt zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

Ovim putem Vas pozivamo da uzmete učešće u konsultacijama za izradu Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, odnosno da svoje prijedloge i sugestije, dostavite u roku od 10 dana Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo na adresu: Reisa Džemaludina Čauševića broj 1, Sarajevo.

S poštovanjem.

Pripremila: Belma Trajkov, stručni savjetnik

MINISTRICA

Amela Dautbegović

Dostavljeno:
- Naslovu
-a/a

web: http: mrsri.ks.gov.ba
e-mail: mrsri@mrsri.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 562-089, Fax: + 387 (0) 33 562-090
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića 1

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
VLADA

ZAKON O RADU U KANTONU SARAJEVO
(Prednacrt)

Nosilac izrade:
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku,
raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo

Sarajevo, oktobar 2016. godine

Na osnovu člana 18. stav (1) tačka b. Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96, 3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13) i člana 181. Zakona o radu ("Službene novine F BiH", broj 26/16), Skupština Kantona Sarajevo, na sjednici održanoj _____ 2016. godine, donijela je

PREDNACRT

ZAKONA O RADU U KANTONU SARAJEVO

Član 1.
(Predmet zakona)

Ovim zakonom u Kantonu Sarajevu (u daljem tekstu: Kanton), uređuje se:
a) trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16) (u daljem tekstu: Federalni zakon),
b) formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća,
c) nadzor nad primjenom zakona,
kao i druga pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada u Kantonu koja su Federalnim zakonom utvrđena u nadležnost kantona.

Član 2.
(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom zakonu, uključuje oba roda.

Član 3.
(Plaćeno odsustvo)

Pored slučajeva i u vremenu propisanim Federalnim zakonom, radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće, u sljedećim slučajevima:
a) sklapanja braka djeteta,
b) selidbe u istom mjestu,
c) elementarne nepogode (požar, potres, poplava, snježna lavina, klizište i sl.).

Član 4.
(Izuzeće za duže trajanje plaćenog odsustva)

Ukoliko je radnik po osnovu Federalnog i člana 3. ovog zakona, već ostvario pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik ima pravo na još dva radna dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine.

Član 5.
(Imenovanje mirovnog vijeća)

U cilju rješavanja kolektivnih radnih sporova o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, imenuje se mirovno vijeće.

Član 6
(Sastav vijeća)

(1) Mirovno vijeće za područje Kantona, sastoji se od tri člana i to: predstavnika poslodavaca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo.

(2) Lista iz stava (1) ovog člana utvrđuje se za period od četiri godine.

(3) Mirovno vijeće iz stava (1) ovog člana donosi pravila o postupku pred tim vijećem.

(4) Administrativne poslove za mirovno vijeće vrši Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo).

(5) Troškove za člana mirovnog vijeća, odnosno predstavnika sa liste iz stava (1) ovog člana, snosi Ministarstvo.

Član 7.
(Dejstvo prijedloga mirovnog vijeća)

(1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.

(2) O ishodu i rezultaima mirenja strane u sporu obavještavaju Ministarstvo, u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

Član 8.
(Nadzor)

Nadzor nad primjenom ovog zakona i na osnovu njega donesenih propisa, obavlja kantonalni inspektor rada.

Član 9.
(Kaznene odredbe)

(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju

novčanom kaznom od 5.000,00 do 10.000,00 KM kazniti će se za prekršaj poslodavac - pravno lice, ako:

1. radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva (član 3. i 4.);

2. onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 8.).

(2) Ako je prekršaj iz stava (1) ovog člana učinjen prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.

(3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kazniti će se poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

(3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kazniti će se i odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice, novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

Član 10.

(Prelazne i završne odredbe)

Odredbe čl. 5., 6., i 7. ovog zakona, prestat će da važe donošenjem posebnog propisa o mirnom rješavanju radnih sporova.

Član 11.

(Stupanje na snagu)

(1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 19/00).

(2) Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj:

2016. godine

Sarajevo

Predsjedateljica

Skupštine Kantona Sarajevo

Prof.dr. Ana Babić

OBRAZLOŽENJE

I – PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ZAKONA

Pravni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u

- članu 18. stav 1. tačka b. Ustava Kantona Sarajevo, prema kojem Skupština Kantona Sarajevo donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadležnosti Kantona, izuzev propisa koji su Ustavom ili zakonom dati u nadležnost Vlade Kantona Sarajevo,
- članu 181. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16) (u daljem tekstu: Federalni zakon), prema kojem je dato ovlaštenje nadležnim organima kantona da donesu, odnosno usklade propise sa Federalnim zakonom.

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlog da prijedlog ovog zakona Skupština Kantona Sarajevo razmatra u skraćenom postupku nalazi se u članu 158. stav 1. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 41/12 – Drugi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13 i 47/15), kojim je regulisano da se u slučaju kada nije u pitanju složen i obiman zakon, razlog može pretresati u skraćenom postupku, te da podnosilac prijedloga zakona može umjesto nacrta podnijeti prijedlog zakona koji se pretresa po skraćenom postupku bez nacrta zakona. Predviđena zakonska rješenja se u osnovi ne razlikuju od ranijih normi Zakona o radu u Kantonu Sarajevo.

Predloženim Zakonom o radu u Kantonu Sarajevo uređena su pitanja koja su Federalnim zakonom ostavljena u nadležnost kantonima i to: predviđeno trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, način formiranja, sastav i način rada mirovnog vijeća, vršenje administrativnih poslova za vijeće, naknadu troškova i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća.

III – OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Članom 1. utvrđeni su instituti koje reguliše ovaj zakon, i to: trajanje plaćenog odsustva u slučajevima koji nisu regulisani Federalnim zakonom, formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća i nadzor nad primjenom zakona, kao i druga pitanja od značaja za rad i prava po osnovu rada u Kantonu koja su Federalnim zakonom utvrđena u nadležnost kantona.

Članom 2. utvrđena je gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom zakonu, što uključuje oba roda.

Članom 3. definisani su slučajevi u kojima, pored slučajeva propisanih Federalnim zakonom, a u okviru sedam radnih dana u kalendarskoj godini, radnik ima pravo na odsustvo sa rada u sljedećim slučajevima: sklapanja braka djeteta, selidbe u istom mjestu i elementarne nepogode (požar, potres, poplava, snježna lavina, klizište i sl.).

Članom 4. definisano je izuzeće od trajanja plaćenog odusustva i to u slučaju kada je radnik iskoristio plaćeno odsustvo u punom obimu od sedam radnih dana u toku jedne kalendarske godine, onda za slučaj smrti člana uže porodice, radnik ima pravo na još dva radna dana plaćenog odustva u toku jedne kalendarske godine.

Članom 5. priopisano je da se u cilju rješavanja kolektivnih radnih sporova o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor, ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, imenuje mirovno vijeće.

Članom 6. propisano je da se mirovno vijeće za područje Kantona, sastoji od tri člana i to: predstavnika poslodavaca, predstavnika sindikata i predstavnika kojeg izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje kantonalni ministar nadležan za poslove rada, a što je u Kantonu Sarajevo, ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice. Navedena lista utvrđuje se za period od četiri godine. Mirovno vijeće donosi pravila o postupku pred vijećem. Administrativne poslove za mirovno vijeće, vrši kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada, tj. Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo). Ministarstvo snosi i troškove za člana mirovnog vijeća sa liste. Pitanje formiranja, imenovanja i sastava mirovnog vijeća, uređeno je gotovo na identičan način kako je to regulisano i u Federalnom zakonu

Članom 7. propisano je da, strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora, te da o ishodu i rezultatima mirenja, strane u sporu obavještavaju Ministarstvo, u roku od tri dana od dana završetka mirenja.

Članom 8. propisano je da kantonalni inspektor rada obavlja poslove nadzora nad primjenom ovog zakona.

Članom 9. propisane su kaznene odredbe. Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM, a u ponovljenom prekršaju novčanom kaznom od 5.000,00 do 10.000,00 KM, kazniti će se za prekršaj poslodavac - pravno lice, ako radniku ne omogući korištenje plaćenog odsustva (čl. 3. i 4.) i ako onemogući ili pokuša onemogućiti kantonalnog inspektora rada u provođenju nadzora (član 8.). Ako se navedeni prekršaji učinjeni prema maloljetnom radniku najniži i najviši iznos novčane kazne uvećava se dvostruko. Za navedene prekršaje, kazniti će se poslodavac – fizičko lice novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM, a odgovorno lice kod poslodavca koji je pravno lice, novčanom kaznom od 2.000,00 KM do 5.000,00 KM.

I ove odredbe su uskladene sa Federalnim zakonom, to jeste ponuđena rješenja su gotovo

identična i na odgovarajući način preuzeta iz Federalnog zakona.

Članom 10., u prelaznim i završnim odredbama propisano je da će odredbe čl. 5., 6. i 7. ovog zakona, prestat da važe donošenjem posebnog propisa o mirnom rješavanju radnih sporova.

Članom 11. propisano je da danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o radu Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 19/00), kao i da zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

IV – FINANSIJSKI OKVIR ZAKONA

Za provođenje ovog Zakona nisu potrebna dodatna sredstva.

USTAV KANTONA SARAJEVO
I
AMANDMANI I-XLII NA USTAV KANTONA SARAJEVO

("Službene novine Kantona Sarajevo" br. 1/96, 2/96,3/96, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13)

Član 18.

Nadležnosti Skupštine

Skupština Kantona:

a) priprema i dvotrećinskom većinom usvaja Ustav Kantona;

b) donosi zakone i druge propise u okviru izvršavanja nadležnosti Kantona, izuzev propisa koji su ovim Ustavom ili zakonom dati u nadležnost Vlade Kantona;

c) bira i razrješava Predsjednika i podpredsjednika Kantona sukladno Ustavu Federacije i ovom Ustavu;

d) utvrđuje politiku i donosi programe razvoja Kantona;

e) potvrđuje imenovanje Premijera, zamjenika Premijera i članova Vlade Kantona;

f) osniva kantonalne i općinske sudove i utvrđuje njihove nadležnosti;

g) bira sudije kantonalnih sudova sukladno Ustavu Federacije i ovom Ustavu;

h) usvaja budžet Kantona i donosi zakone o oporezivanju i na drugi način osigurava potrebno finansiranje;

i) bira zastupnike u Dom naroda Federacije sukladno Ustavu Federacije;

j) odlučuje o prijenosu ovlaštenja Kantona na općine i Federaciju;

k) odobrava zaključivanje ugovora i sporazuma u oblasti međunarodnih odnosa i međunarodne suradnje;

l) provodi istragu sukladno ovom Ustavu i posebnim propisima;

m) vrši i druge poslove utvrđene federalnim propisima, ovim Ustavom i kantonalnim propisima.

Član 19.

Način rada Skupštine

Skupština bira predsjedavajućeg i dva njegova zamjenika iz reda izabranih poslanika.

Skupština zasijeda javno, izuzev u slučajevima kada je to predviđeno njenim poslovnikom. Izvještaji o zasjedanjima i donesenim odlukama se objavljuju u sredstvima javnog informiranja.

Način rada Skupštine bliže se uređuje poslovnikom.

Član 20.

Poslanički imunitet

Krivični postupak ili građanska parnica ne mogu biti pokrenuti protiv kantonalnog poslanika, niti kantonalni poslanik može biti zadržan u pritvoru ili kažnjen na bilo koji način zbog iznesenog mišljenja i datog glasa u Skupštini.

Član 21.

Način odlučivanja u Skupštini

U vršenju svojih nadležnosti Skupština donosi zakone,druge propise, te opće i pojedinačne akte (dalje: propisi).

ZAKON O RADU FEDERACIJE BiH

«Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine», broj 26/16 od *04.04.2016.g.*

1. OSNOVNE ODREDBE Predmet zakona

Član 1.

Ovim zakonom uređuje se zaključivanje ugovora o radu, radno vrijeme, plaće, prestanak ugovora o radu, ostvarivanje prava i obaveza iz radnog odnosa, zaključivanje kolektivnih ugovora, mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova i druga pitanja iz radnog odnosa, ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno.

Gamatička terminologija

Član 2.

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom zakonu uključuje oba roda.

Ravnopravna zastupljenost spolova

Član 3.

Formiranje vijeća zaposlenika, mirovnog vijeća, ekonomsko-socijalnog vijeća i drugih organa koji proizilaze iz ovog zakona i kolektivnih ugovora, odražavat će ravnopravnu zastupljenost spolova.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 4.

(1) Stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.
(2) Nakon zaključivanja ugovora o radu poslodavac je dužan prijaviti radnika na penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti (u daljem tekstu: obavezno osiguranje) u skladu sa zakonom.

Pojam poslodavca

Član 5.

Poslodavac, u smislu ovog zakona, je fizičko ili pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu.

Pojam radnika

Zaštita prava na godišnji odmor

Član 51.

(1) Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor.
(2) Radniku se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor, niti mu se izvršiti isplata naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora, osim u slučaju iz člana 52. stav 4. ovog zakona.

Korištenje godišnjeg odmora

Član 52.

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora utvrđuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa radnicima ili njihovim predstavnicima u skladu sa zakonom, uzimajući u obzir potrebe posla, kao i opravdane razloge radnika.
(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije korištenja godišnjeg odmora.
(3) Radnik za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ima pravo na naknadu plaće, u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
(4) U slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio cijeli ili dio godišnjeg odmora isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u iznosu koji bi primio da je koristio cijeli, odnosno preostali dio godišnjeg odmora, ako godišnji odmor ili njegov dio nije iskoristio krivicom poslodavca.

Plaćeno odsustvo

Član 53.

(1) Radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće do sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini - plaćeno odsustvo u slučaju: stupanja u brak, porođaja supruge, teže bolesti i smrti člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
(2) Članom uže obitelji, u smislu stava 1. ovog člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh, maćeha, usvojilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.
(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme obrazovanja ili stručnog osposobljavanja i usavršavanja, te obrazovanja za potrebe sindikalnog rada, pod uvjetima, u trajanju i uz naknadu određenu kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.
(4) Radnik dobrovoljni davalac krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje jedan dan plaćenog odsustva.
(5) U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u vezi sa radnim odnosom, vrijeme plaćenog odsustva smatra se vremenom provedenim na radu.
(6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo i u drugim slučajevima i za vrijeme utvrđeno propisom kantona, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Član 148.

(1) U slučaju promjene poslodavca iz člana 117. ovog zakona, na radnike se, do zaključivanja novog kolektivnog ugovora, nastavlja primjenjivati kolektivni ugovor koji se na njih primjenjivao u vrijeme promjene poslodavca.
(2) U slučaju promjene djelatnosti poslodavca, na radnike se primjenjuje kolektivni ugovor novog područja djelatnosti i to od dana promjene djelatnosti.

Zaštita prava iz kolektivnog ugovora

Član 149.

Strane kolektivnog ugovora kao i radnici koji ostvaruju prava iz tog kolektivnog ugovora mogu pred nadležnim sudom zahtijevati zaštitu prava iz kolektivnog ugovora.

XVII. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA Mirenje

Član 150.

(1) U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor (kolektivni radni spor), ako strane nisu dogovorile način mirnog rješavanja spora, provodi se postupak mirenja, u skladu sa zakonom.
(2) Mirenje iz stava 1. ovog člana provodi mirovno vijeće.

Mirovno vijeće

Član 151.

(1) Mirovno vijeće može biti formirano za teritoriju Federacije, odnosno za područje kantona.
(2) Mirovno vijeće za teritoriju Federacije sastoji se od tri člana, i to: predstavnika poslodavca, sindikata i predstavnika kojeg izaberu strane u sporu sa liste koju utvrđuje Federalni ministar.
(3) Lista iz stava 2. ovog člana utvrđuje se za period od četiri godine.
(4) Mirovno vijeće iz stava 2. ovog člana donosi pravila o postupku pred tim vijećem.
(5) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za teritoriju Federacije, vrši federalno ministarstvo nadležno za rad.
(6) Troškove za člana mirovnog vijeća sa liste koju utvrđuje Federalni ministar, snosi federalno ministarstvo nadležno za rad.

Mirovno vijeće za područje kantona

Član 152.

Formiranje mirovnog vijeća za područje kantona, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad tog mirovnog vijeća, uređuju se propisom kantona.

Dejstvo prijedloga mirovnog vijeća

Član 153.

(1) Strane u sporu mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća, a ako ga prihvate, prijedlog ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.
(2) O ishodu i rezultatima mirenja strane u sporu obavještavaju u roku od tri dana od dana završetka mirenja federalno ministarstvo, odnosno nadležni organ kantona u skladu sa propisom kantona.

Arbitraža

Član 154.

(1) Strane u sporu mogu rješavanje kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži.
(2) Imenovanje arbitara i arbitražnog vijeća i druga pitanja u vezi sa arbitražnim postupkom uređuju se kolektivnim ugovorom ili sporazumom strana.

Arbitražna odluka

Član 155.

(1) Arbitraža temelji svoju odluku na zakonu, drugom propisu, kolektivnom ugovoru i na pravičnosti.
(2) Arbitražna odluka mora biti obrazložena, osim ako strane u sporu ne odluče drugačije.
(3) Protiv arbitražne odluke žalba nije dopuštena.
(4) Arbitražna odluka ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.

XVIII. ŠTRAJK Organiziranje štrajka

Član 156.

(1) Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.
(2) Štrajk se može organizirati samo u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i kolektivnim ugovorom.
(3) Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog ovim zakonom, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

Zaštita radnika učesnika u štrajku

Član 157.

(1) Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj od drugih radnika zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku, u smislu člana 156. stav 2. ovog zakona.
(2) Radnik ne može biti ni na koji način prisiljavan da sudjeluje u štrajku.
(3) Ako se radnik ponaša suprotno članu 156. stav 2. ovog zakona ili ako za vrijeme štrajka namjerno nanese štetu poslodavcu, može mu se dati otkaz, u skladu sa zakonom.

XIX. EKONOMSKO-SOCIJALNO VIJEĆE Osnivanje Ekonomsko-socijalnog vijeća Federacije BiH

Član 158.

(1) U cilju promicanja i usklađivanja ekonomske i socijalne politike, odnosno interesa radnika i poslodavaca, te podsticanja zaključivanja i primjene kolektivnih ugovora i njihovog usklađivanja sa mjerama ekonomske i socijalne politike, može se osnovati ekonomsko-socijalno vijeće.
(2) Ekonomsko-socijalno vijeće može se osnovati za teritoriju Federacije, odnosno za područje kantona.
(3) Ekonomsko-socijalno vijeće temelji se na trostranoj saradnji Vlade Federacije, odnosno vlade kantona, sindikata i udruženja poslodavaca.
(4) Ekonomsko-socijalno vijeće iz stava 2. ovog člana osniva se sporazumom socijalnih partnera, a posebnim zakonom uređuje se sastav, nadležnost, ovlaštenja i druga pitanja od značaja za rad ovog vijeća.

XX. NADZOR NAD PRIMJENOM PROPISA O RADU Dužnosti inspekcije rada

Član 159.

(1) Nadzor nad primjenom ovog zakona i na osnovu njega donesenih propisa, obavlja federalni, odnosno kantonalni inspektor rada.
(2) Pored poslova inspekcijskog nadzora iz stava 1. ovog člana inspektor rada je dužan da:
a. daje upute poslodavcima i radnicima o najefikasnijem načinu primjene zakonskih propisa;
b. obavještava nadležne organe uprave o nedostacima koji nisu posebno definirani postojećim zakonskim propisima;
c. ostvaruje saradnju sa drugim organima uprave, poslodavcima i udruženjima poslodavaca i radnika.

Nadležnosti federalnog inspektora rada

Član 160.

(1) Federalni inspektor rada obavlja neposredni inspekcijski nadzor u privrednim društvima, preduzećima i ustanovama od interesa za Federaciju.

Nadležnost kantonalnog inspektora rada

Član 161.

(1) Kantonalni inspektor rada obavlja poslove neposrednog inspekcijskog nadzora iz člana 159. ovog zakona kod poslodavca, osim poslova nadzora za koje je ovim ili drugim zakonom utvrđeno da ih obavljaju federalni inspektori rada.
(2) Direktor Federalne uprave za inspekcijske poslove može, uz saglasnost kantonalnog rukovodioca inspekcije, u slučaju potrebe, prenijeti ovlaštenje kantonalnom inspektoru rada da obavlja poslove inspekcijskog nadzora iz nadležnosti federalne inspekcije rada na teritoriji Federacije.

Provođenje inspekcijskog nadzora

Član 162.

(1) U provođenju nadzora inspektor rada ima ovlaštenja utvrđena zakonom i propisima donesenim na osnovu zakona.
(2) Radnik, sindikat, poslodavac i vijeće zaposlenika mogu podnijeti zahtjev inspektoru rada za provođenje inspekcijskog nadzora.

XXI. POSEBNE ODREDBE Radna knjižica

Član 163.

(1) Radnik ima radnu knjižicu.
(2) Radna knjižica je javna isprava.
(3) Radnu knjižicu izdaje općinski organ uprave nadležan za poslove rada.

Postupanje sa radnom knjižicom

Član 164.

(1) Na dan kada počne da radi, radnik predaje radnu knjižicu poslodavcu, o čemu poslodavac izdaje radniku pisanu potvrdu.
(2) Na dan prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan vratiti radniku uredno popunjenu radnu knjižicu.
(3) Vraćanje radne knjižice iz stava 2. ovog člana ne može se uvjetovati potraživanjem koje poslodavac eventualno ima prema radniku.

Povrat dokumenata radnika i izdavanje potvrde
Član 165.

(1) Pored radne knjižice iz člana 164. stav 2. ovog zakona, poslodavac je dužan radniku vratiti i druge dokumente i na njegov zahtjev izdati potvrdu o poslovima koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.

79. 4151

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Kantonalna uprava za inspekcijske poslove

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Cantonal Administration for Inspection Issues

Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i prosvjetne inspekcije

MINISTARSTVO ZA RAD,SOCIJALNU POLITUKU, RASELJENA LICA I IZBJEGLICE KANTONA SARAJEVO

Reisa Džemaludina Čauševića br. 1
SARAJEVO

Datum: 26.10.2016.

Urudžbeni broj: 14-09-34-03815/16-

28 -10- 2016

13

31. 10. 2016.
01 Belmo

PREDMET : Zakon o radu u Kantonu Sarajevo, prijedlozi i sugestije,

Veza:Vaš akt broj: 13/04-02-30508/16 od 19.10.2016.god

Uvidom u dostavljeni tekst Prednacrta Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, Kantonalna uprava za inspekcijske poslove Sarajevo, Inspektorat rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i prosvjetne inspekcije nema prijedloga i sugestija na dostavljeni tekst, imajući u vidu da se Zakonom o radu u Kantonu Sarajevo uređuju pitanja koja su Federalnim zakonom data u nadležnost kantonima.

S poštovanjem,

DOSTAVLJENO:
1. Naslovu
2. Evidencija
3. Arhiva

M.P.

GLAVNI INSPEKTOR

Edina Uštović,dipl.pravnik

web: http://kuip.ks.gov.ba
mail: kuip@kuip.ks.gov.ba
Tel: + 387 (0) 33 770-100 (centrala)
+ 387 (0) 33 569-870 (direktor)
Fax: + 387 (0) 33 770-151; 569-890
Sarajevo, Reisa Džemaludina Čauševića br. 1

F8. 4152

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo

Općina Stari Grad Sarajevo

Bosnia and Hercegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
Canton Sarajevo

Municipality of Stari Grad Sarajevo

SLUŽBA KABINETA NAČELNIKA OPĆINE

Broj: 01-05-6955/16
Datum: 26.10.2016. godine

28-10-2016
13 04 02 30508
31.10.2016
01 Belmo

KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice
ul. Reisa Džemaludina Čauševića br. 1
71 000 SARAJEVO

Veza: Vaš akt br. 13/04-02-30508/16 od 19.10.2016. godine

PREDMET: Odgovor na poziv

Dana 20.10.2016. godine, zaprimili smo Vaš akt broj gornji, kojim ste nas obavijestili da je Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo otpočelo postupak konsultacija za izradu Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, pozivajući nas pritom da uzmemo učešće u konsultacijama za izradu navedenog Zakona, te da dostavimo prijedloge i sugestije na isti.

Nakon detaljne analize Prednacrta Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, ovim putem Vas obavještavamo da nemamo primjedbi i sugestija na tekst naprijed navedenog Zakona.

S poštovanjem,

RUKOVODILAC SLUŽBE KABINETA NAČELNIKA OPĆINE

Aida Bajramović, dipl. pravnik

Dostaviti:
1. Naslovu
2. Evidencija
3. Arhiva

96. 4254

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Sarajevo
Općina Ilijaš
OPĆINSKI NAČELNIK

Bosnia and Hercegovina
Federation of Bosnia and Hercegovina
Sarajevo Canton
Municipality Ilijaš
MUNICIPALITY MAJOR

Broj: 02/1-13-sl/16
Ilijaš, 01.11.2016.godine

Veza akt vaš broj. 13/04-02-30508/16
od 19.10.2016.godine

-3- 11- 2016
Broj priloga
04. 11. 2016
01 Belma T.

Ministarstvo za rad,socijalnu politiku ,
raseljena lica i i izbjeglice
KANTONA SARAJEVO
ul. Reisa Džemaludina Čauševića br.1
71 000 Sarajevo

REDMET: Dopis – dostavlja se ;

Zaprimili smo Vaš zahtjev,gore navedni broj,u vezi dostave prijedloga ,primjedbi i mišljenja na pripremu Prijedloga Zakona o radu Kantona Sarajevo.
Na pripremljeni tekst nemamo primjedbi i saglasni smo sa njegovim donošenjem u ponuđenom tekstu .

S poštovanjem!

OPĆIINSKI NAČELNIK

Akif Fazlić,dipl ecc

Općina Ilijaš,ulica 126 Ilijaške brigade br.6,centrala telefon (378 33) 58 06 32
Fax(387 33) 40 05 05

81. 4177

INTERNATIONAL TRADE UNION COFEDERATION
B – 1210 Brussels, Bd du Roi Albert II 5

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA
BOSNE I HERCEGOVINE
KANTONALNI ODBOR
KANTON SARAJEVO

CONFEDERATION OF INDEPENDENT TRADE
UNIONS OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
CANTONAL COUNCIL
CANTON SARAJEVO

Alipašina 9/III 71000 Sarajevo, Bosna i Hercegovina
tel/fax: 033 213 480; mobitel: 061 13 22 89; e-mail: sarajevo@sindikatbih.ba

Broj : KO – IX – 206/16
Sarajevo, 31.10.2016. godine

Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
PRIMLJENO: 31-10-2016
Organizacijska jedinica: 13 04 | Klasifikacijska oznaka: 02 | Redni broj: 30508/16

KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU,
RASELJENA LICA I IZBJEGLICE
n/r g-đa Amela Dautbegović, ministrica

01. 11. 2016.
01 Beluc T.

PREDMET : Primjedbe na Prednacrt Zakona o radu Kantona Sarajevo, dostavlja se
Veza : Vaš akt broj : 13/04-02-30508/16 od 19.10.2016. godine

Poštovana,

U vezi sa Vašim aktom broj i datum iz veze, u prilogu Vam dostavljamo Primjedbe na Prednacrt Zakona o radu Kantona Sarajevo.

Imajući u vidu opredjeljenje Vlade Kantona Sarajevo da se donese ovaj Zakon i da je u pitanju Prednacrt Zakona o radu, koji bi do konačnog usvajanja od strane Skupštine Kantona Sarajevo trebao proći kroz fazu razmatranja u formi nacrta i prijedloga, u kojoj bi smo trebali imati mogućnost aktivnog sudjelovanja, o daljem postupanju sa predmetnim Zakonom, Kantonalni odbor SSSBiH Sarajevskog Kantona će se izjasniti kroz konkretne primjedbe, prijedloge, sugestije i mišljenja. Od Vas očekujemo, shodno ranijim dogovorima, da će se o ovom Zakonu raspravljati i na Ekonomsko-socijalnom vijeću za podučje Kantona Sarajevo.

S poštovanjem,

PREDSJEDNIK
Franjo Rener

Prilog: kao u tekstu
dostavljeno :
- naslovu
- a/a

PRIMJEDBE
NA PREDNACRT ZAKONA O RADU U KANTONU SARAJEVO

Primjedba I

U članu 1. stav 1. Prednacrta zakona iza riječi „uređuje se“ dodaju se nove tačke:

a. obaveza polaganja stručnog ispita;

c. rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva;

d. naknada plaće za vrijeme porođajnog odsustva i rada sa polovinom punog radnog vremena;

e. utvrđivanje i drugih opravdanih razloga kad radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada;

Dosadašnje tačke a.,b. i c. postaju tačke b., f. i g.

Obrazloženje:

Članom 181. Zakona o radu („Službene novine FBiH“,broj 26/16) propisano je da će se određeni odnosi na radu i u vezi sa radom regulisati kantonalnim propisima, čiji je rok za donošenje, odnosno usklađivanje tri mjeseca od stupanja na snagu ovog zakona. Kantonalni propisi čije je donošenje odnosno usklađivanje propisano Zakonom o radu („Službene novine FBiH“,broj 26/16) utvrđeni su odredbama člana 33., 53., 63., 68., 81., i 152.. zbog čega je i predložena dopuna člana 1. Prednacrta zakona.

Primjedba II

Iza člana 2. Prednacrta zakona dodaje se novi član 2. (Rad pripravnika) koji glasi:

(1)„Ako posebnim propisima nije drugačije utvrđeno, pripravnički staž traje:

- šest mjeseci za lica koja imaju završenu srednju stručnu spremu,
- dvanaest mjeseci za lica koja imaju višu i visoku stručnu spremu, pod uslovom da se ova lica prvi put zapošljavaju u svojoj spremi ili zvanju.

(2) Pripravnički rad, ako posebnim propisom nije drugačije određeno, obavlja se po pogramu koji pripremi poslodavac.

(3) Nakon završenog pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit na kojem se provjerava njegova osposobljenost za samostalan rad, ako je to zakonom, posebnim propisom ili opštim aktom poslodavca određeno.”

Obrazloženje:

Kada je u pitanju obaveza polaganja stručnog ispita, Zakonom o radu FBiH propisano je da nakon završenog pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit, ako je to propisano zakonom, propisom kantona ili pravilnikom o radu. Dakle, samo u navedenim slučajevima za pripravnika postoji obaveza polaganja stručnog ispita. Sva pitanja u vezi sa polaganjem stručnog ispita kao što su

sadržaj gradiva, sastav komisije, stručna sprema komisije, postupak polaganja i sl. uređuju se propisom kantona (djelatnost obrazovanja, zdravstva, uprave) ili podzakonskim propisom.

Primjedba III

U članu 3. stav 1. Prednacrta iza riječi "plaće" dodaju se riječi "do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini" i ostatak teksta se nastvlja.

U stavu 1. dodaje se nova alineja d. koja glasi:

"smrti roditelja bračnog, odnosno vanbračnog partnera"

Iza stava 1. dodaje se stav 2. koji glasi:

„Radnik ima pravo na plaćeno u trajanju 4 radna dana tokom jedne kalendarske godine radi obilježavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba."

Iza stava 2. dodaje stav 3. koji glasi:

"Izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice ili člana domaćinstva, roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera, radnik ima pravo na dodatnih 5 radnih dana plaćenog odsustva, ukoliko je po osnovu prava iz Federalnog zakona i ovog zakona već ostvario pravo na plaćeno odsustvo."

Obrazloženje:

Budući da je važećim Zakonom o radu u Kantonu Sarajevo propisano da radnik ima pravo na sedam dana plaćenog odsustva, predlažemo da kao kompromisno rješenje ostane pet dana kao što je i bilo predviđeno u Radnom tekstu zakona. Također, smatramo izuzetno važnim da se radniku omogući plaćeno odsustvo i u slučaju smrti roditelja bračnog odnosno vanbračnog partnera kao što je predloženo Prijedlogom Zakona o radu, odnosno da ostane isto kao u važećem tekstu Zakona.

Zakonom o radu („Službene novine FBiH", broj: 26/16) propisano je da je poslodavac dužan omogućiti radniku odsustvo sa rada do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi uz naknadu plaće. Imajući u vidu da svaki radnik, uvažavajući vjeroispovijest kojoj pripada, obilježava i ima najmanje 4 vjerska praznika tokom godine, predloženo je da se omogući radniku da sva 4 radna dana budu plaćena, kako radnik ne bi bio oštećen korištenjem neplaćenog odsustva. Takav prijedlog dala je Vlada Hercegovačko-neretvanskog kantona prilikom utvđivanja Prijedloga zakona o radu u Hercegovačko-neretvanskom kantonu, čime bi se prihvatanjem predložene odredbe i u Kantonu Sarajevo obezbijedila harmonizacija propisa u vezi sa pravima iz radnog odnosa.

Primjedba IV

Član 4. Prednacrta zakona se briše.

Obrazloženje:

Zbog predloženog stava 3. člana 3. Prednacrta zakona.

Primjedba V

Iza člana 4. Prednacrta zakona dodaje se novi član 5. (Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porođajnog odsustva) koji glasi:

(1)„Nakon isteka porodiljnog odsustva, žena sa djetetom najmanje do 15 mjeseci života ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, a za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do 30 mjeseci života djeteta.

(2) Pravo iz stava 1. ovog člana može koristiti i radnik, otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu."

Obrazloženje:

Predložena odredba daje se iz razloga što je Zakon o radu na nivou FBiH predvidio da se propisom kantona može odrediti duže trajanje ovog prava, stoga je predložen duži vremenski period koji omogućava da radnica radi polovinu punog radnog vremena, što ima za cilj zaštitu djeteta i stimulisanje rađanja odnosno povećanje nataliteta. Također, Zakonom o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti porodice sa djecom u Kantonu Sarajevo, propisano je da žena– majka ovo pravo ostvaruje u skladu sa propisima o radu.

Primjedba VI

Iza predloženog člana 5. Prednacrta zakona dodaje se novi član 6. (Naknada plaće) koji glasi:

(1)"Radnik ima pravo na naknadu plaće za period odsustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu (godišnji odmor, privremena spriječenost za rad, porođajno odsustvo, plaćeno odsustvo i sl.)

(2) Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, praznika po zakonu, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, radnik ostvaruje u visini plaće koju bi ostvario da je radio.

(3) Period iz stava 2. ovog člana za koji se naknada iplaćuje na teret poslodavca utvrđuje se zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

(4) Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv (viša sila, privremeni zastoj u proizvodnji i sl.) u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu."

Obrazloženje:

Zakonom se propisuju dvije vrste naknade plaće koja pripadaju radniku i to: za period odsustvovanja sa rada iz opravdanih razloga predviđenih zakonom, propisom kantona, kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu i za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv. Stavom 2. predloženo je da za za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, vrijeme praznika, privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti, radnik ostvaruje plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio. U praksi su se posebno javljale nejasnoće u vezi sa ostvarivanjem naknade plaće radnika za vrijeme državnih praznika koji su određeni posebnim zakonom koji regulišu praznike, a koje bi bile otklonjene datom predloženom odredbom.

Primjedba VII

U članu 5. Prednacrta zakona iza riječi „ugovora“ dodaju se riječi „ostvarivanja prava na sindikalno organizovanje, štrajk“ i ostatak teksta se nastavlja.

Obrazloženje:

Dopuna člana 5. predložena je iz razloga što ostvarivanje prava na sindikalno organizovanje kao i štrajk, kod kojeg je postupak mirenja utvrđen odredbama Zakona o štrajku, a koji u skladu sa tim odredbama provodi mirovno vijeće formirano za područje kantona, spadaju u kategoriju kolektivnih radnih sporova.

Primjedba VIII

Član 6. Prednacrta zakona mijenja se i glasi:

(1) Mirovno vijeće za područje Kantona sastoji se od tri člana i to: predstavnika poslodavaca, predstavnika sindikata i neovisnog predstavnika kojeg sporazumno izaberu sindikat i poslodavci sa liste koju utvrđuje Kantonalni ministar nadležan za poslove rada.

(2) Mirovno vijeće iz stava 1. ovog člana formira se za mandatni period od četiri godine.

(3) Lista iz stava (1) ovog člana utvrđuje se za period od četiri godine, za slučajeve kada je potrebno izvršiti promjenu neovisnog predstavnika sa liste.

(4) Kantonalni ministar nadležan za poslove rada listu iz stava 1. će donijeti u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

(5) Sindikat i poslodavci dužni su u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona dostaviti ime predstavnika Kantonalnom ministarstvu nadležnom za poslove rada, kao i prijedlog neovisnog predstavnika sa liste iz stava 1. ovog člana.”

(6) U slučaju da sindikat i poslodavci sporazumno ne mogu odrediti predstavnika sa liste iz stava 1. ovog člana u roku od 15 dana od dana objave iste, neovisnog predstavnika mirovnog vijeća imenovat će Kantonalni ministar nadležan za poslove rada u dodatnom roku od 15 dana.

(7) Po isteku roka iz stava 4. odnosno stava 5. ovog člana, Kantonalni ministar nadležan za poslove rada donijet će odluku o formiranju i sastavu mirovnog vijeća za područje Kantona i istu objaviti u “Službenim novinama Kantona Sarajevo”.

(8) Mirovno vijeće će u roku od 30 dana od dana formiranja donijeti pravila o postupku pred tim vijećem.

(9) Administrativne poslove za mirovno vijeće formirano za područje Kantona vrši Kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.

(10) Troškove za člana mirovnog vijeća sa liste koju utvrđuje Kantonalni ministar nadležan za poslove rada, snosi Kantonalno ministarstvo nadležno za poslove rada.

Obrazloženje:

Smatramo da je neophodno formiranje mirovnog vijeća za područje Kantona Sarajevo na mandatni period od četiri godine, te utvrditi rokove u predloženom članu 5. u odredbi, budući da dosadašnja praksa nije davala pozitivne rezultate s tim u vezi. Također, neophodno je u što kraćem roku pristupiti donošenju posebnog propisa o mirnom rješavanju, kako kolektivnih tako i individualnih radnih

sporova, kojim bi se detaljno razradio institut mirnog rješavanja sporova i otklonile postojeće smetnje za njegovo provođenje u praksi, smatramo da bi predloženi član 5. u određenoj mjeri ponudio rješenje do donošenja posebnog propisa koji bi u cijelosti regulisao ovu materiju.

Primjedba IX

Iza člana 7. Prednacrta zakona dodaje se novi član 8.(Ekonomsko-socijalno vijeće) koji glasi:

(1)"U cilju promicanja i usklađivanja ekonomske i socijalne politike, te podsticanja kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora i usklađivanja interesa radnika i poslodavaca sa mjerama ekonomske i socijalne politike u Kantonu Sarajevo osnovano je Ekonomsko-socijalno vijeće za područje Kantona Sarajevo.

(2)Ekonomsko-socijalno vijeće temelji se na trostranoj saradnji Vlade Kantona, sindikata i poslodavaca.

(3)Sastav, djelokrug, način rada, finansiranje i druga pitanja od značaja za rad Ekonomsko-socijalnog vijeća uređuje se sporazumom socijalnih partnera."

Obrazloženje:

Smatramo da promicanje i usklađivanje ekonomske i socijalne politike, te podsticanje kolektivnog pregovaranja i zaključivanje kolektivnih ugovora i usklađivanje interesa radnika i poslodavaca sa mjerama ekonomske i socijalne politike, mora biti zasnovano na tripartitnoj saradnji (Vlade Kantona-sindikat-poslodavci), budući da je socijalni koncenzus bitan činilac ekonomskog razvoja društva.

Primjedba X

U članu 9. Prednacrta zakona, a u skladu sa gore datim primjedbama, potrebno je predvidjeti i određene kaznene odredbe, odnosno sankcije za slučaj nepoštivanja odredbi ovog Zakona.

PREDSJEDNIK

Franjo Rener

80 : 4170

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
Ministarstvo komunalne privrede i infrastrukture

Bosnia and Herzegovina
Federation of Bosnia and Herzegovina
CANTON SARAJEVO
Ministry of Communal Economy and Infrastructure

Broj:27-02-30508/16
Sarajevo, 28.10.2016.godine

31-10-2016
01. 11. 2016.
01 Bolić

KANTON SARAJEVO
Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

PREDMET: Prijedlozi i sugestije za izradu Zakona o radu u Kantonu Sarajevo
(Veza: Vaš akt br.:13/04-02-30508/16 od 19.10.2016.godine)

U skladu sa dopisom, broj i datum gore navedeni, kojim nas pozivate da uzmemo učešće u konsultacijama za izradu Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, odnosno da dostavimo svoje prijedloge i sugestije, dostavljamo Vam sljedeće:

1. U preambuli potrebno je ispraviti :

- "("Službene novine Kantona Sarajevo", br.1/96,2/96,3/96,16/97,14/00,4/01,28/04 i 6/13)" sa "("Službene novine Kantona Sarajevo", br.: 1/96, 2/96- Ispravka, 3/96-Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04 i 6/13)".

U navedenim brojevima je izvršena ispravka, a ne izmjena i dopuna, te je potrebno navesti da se radi o ispravci.

-" ("Službene novine F BiH", broj: 26/16)" sa "("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16)"

Obzirom da se skraćenice ne mogu koristiti, potrebno je skraćenicu "F BiH" zamijeniti punim nazivom.

2. U članu 7. stav 2. iza riječi "Ministarstvo," dodati riječi " Ministarstvo u oblasti za koju se zaključuje ugovor i Vladu Kantona Sarajevo,".

O ishodu i rezultatima mirenja smatramo da je potrebno obavijestiti resorno ministarstvo i Vladu KS obzirom da, ako strane u sporu prihvate prijedlog mirovnog vijeća, prijedlog ima pravnu snagu i učinak kolektivnog ugovora, a zaključivanje kolektivnih ugovora vrši se u okviru resornog ministarstva i Vlade KS.

3. Članom 10. propisano je da odredbe člana 5., 6. i 7. ovog zakona prestat će da važe donošenjem posebnog propisa o mirnom rješavanju radnih sporova. Međutim, primjenom člana 10., odnosno

prestankom važenja članova 5.,6. i 7., potrebno je mijenjati i član 1. točka b) kojim je propisano da zakon uređuje formiranje mirovnog vijeća, njegov sastav, način rada i druga pitanja koja se odnose na rad vijeća.

4. Vezano za primjenu člana 10., odnosno kada prestanu važiti članovi 5.,6. i 7., postavlja se pitanje opravdanosti postojanja Zakona o radu Kantona Sarajevo kojim se reguliše samo pitanje plaćenog odsustva, a koje je uređeno kolektivnim ugovorima i pravilnicima o radu.

MINISTAR

Senad Hasanspahić

Dostaviti:

1.Naslovu
2. Evidencija
3. a/a

37.

4205

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
K.J.U. "GERONTOLOŠKI CENTAR"

BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
CANTON OF SARAJEVO
C.P.I. "GERONTOLOGY CENTER" SARAJEVO

Broj: 10- 1543 /16.
Sarajevo, 01.11.2016.god.

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO ZA RAD,SOCIJALNU POLITIKU,
RASELJENA LICA I IZBJEGLICE
Sektor za finansije i nadzor
S A R A J E V O

	- 1 - 11 - 2016		
	klasifikacijska oznaka	broj	Broj priloga
13 04	02	30508	-2/

02. 11. 2016. 16
01 Beli OT

PREDMET: Prijedlog i sugestija na Prednacrt Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, dostavlja se
VEZA: Vaš akt broj: 13/04-02-30508-2/16 od 20.10.2016.godine

U vezi sa Vašim aktom broj: 13/04-02-30508-2/16 od 20.10.2016.godine, KJU „Gerontološki centar" Sarajevo dostavlja prijedlog i sugestiju na Prednacrt Zakona o radu u Kantonu Sarajevo, koji se odnosi na član 4. Prednacrta.

Predlažemo da član 4. Prednacrta Zakona o radu u Kantonu Sarajevo glasi:

„Ukoliko je radnik po osnovu Federalnog i člana 3. ovog zakona, već ostvario pravo na plaćeno odsustvo od sedam radnih dana u jednoj kalendarskoj godini, izuzetno, u slučaju smrti člana uže porodice, radnik ima pravo na još pet radnih dana plaćenog odsustva u toku jedne kalendarske godine".

Obrazloženje: Smatramo da je odsustvo od dva radna dana za smrt člana uže porodice nedovoljno u takvim situacijama, posebno kada su u pitanju roditelji, bračni drug i djeca. Obzirom da su ovakve situacije u praksi veoma rijetke, smatramo da se radniku treba omogućiti pravo na plaćeno odsustvo još pet radnih dana za smrt člana uže porodice. ***Predlažemo, ukoliko se može naći pravni osnov, da se za ostvarivanje ovog dodatnog broja od pet radnih dana Prednacrtom Zakona o radu suzi krug članova uže porodice na roditelje, bračnog druga i djecu, a da se pravo na dva radna dana plaćenog odsustva dodatno može ostvariti u slučaju smrti ostalih članova uže porodice preciziranih članom 53.stav (2) Zakona o radu.***

Sa poštovanjem!

DIREKTOR
Ismet Skoko, mr.sci.ecc.

Dostavljeno:
1x naslovu
1x Sl.prav.i op.poslova Ger.centra
1x a/a